

**СОГЛАСОВАНО**  
**СОВЕТОМ УЧРЕЖДЕНИЯ**  
**ПРОТОКОЛ № 32 ОТ 13.10.2014Г.**

**УТВЕРЖДАЮ**  
**Директор ГБПОУ «Обшаровский**  
**государственный техникум**  
**им.В.И.Суркова»**

**Приказ № 223 о/д от 13.10.2014г.**  
**Н.В.Захаров**  
**«13» октября 2014г.**



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **О ДОПЛАТАХ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ ЗА РАБОТУ С ОБУЧАЮЩИМИСЯ ДЕТЬМИ – СИРОТАМИ, НАХОДЯЩИМИСЯ НА ПОЛНОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ**

**РАССМОТРЕНО**  
**Советом обучающихся**  
**Протокол № 10 от 10.10.2014г.**

**РАССМОТРЕНО**  
**Советом трудового**  
**коллектива**  
**Протокол № 3 от 10.10.2014г.**

**РАССМОТРЕНО**  
**Советом родителей**  
**Протокол № 10 от 10.10.2014**

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о доплатах педагогическим работникам за работу с обучающимися детьми-сиротами, находящимися на полном государственном обеспечении**

#### **1. Общие положения**

Настоящее положение определяет цель-усиление контроля за обучающимися детьми-сиротами в учебно-воспитательном процессе.

Для реализации поставленной цели вводится следующий вид материального поощрения педагогических работников:

- доплата за выполнение особо важной работы, связанной с воспитанием и содержанием обучающихся детей – сирот;

#### **2. Критерии оценки труда педагогических работников**

При установлении доплат педагогическим работникам образовательного учреждения используются следующие критерии оценки труда:

- создание благоприятных условий, приближенных к домашним, способствующих умственному, эмоциональному и физическому развитию обучающихся – сирот;
- обеспечение социальной защиты, медико-психологической реабилитации и социальной адаптации обучающихся - сиротам;
- обеспечение охраны и укрепление здоровья обучающихся – сирот;
- охрана прав и интересов обучающихся – сирот.

#### **3. Доплаты к должностным работникам за работу с обучающимися – сиротами**

1. Доплаты к должностным окладам педагогическим работникам за работу с обучающимися – сиротами устанавливается приказом директора техникума в пределах фонда оплаты труда 1 чел. – 5% от тарифной ставки.

Доплата может быть установлена на определенный период времени, как основному педагогическому работнику, так и работающим по совместительству.

2. Размер доплаты отменяется или уменьшается при ухудшении качества работы, нарушении дисциплины и оформляется приказом директора техникума.